



www.europa.eu



CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI CÂMPULUNG

DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ

Str. Matei Basarab, nr. 66, Municipiul Câmpulung

Tel: 0248531890; Fax: 0248513519

Județul Argeș, România

C.F 15640474

FIȘA POSTULUI

APROB,

DIRECTOR EXECUTIV,

Cătălin BĂDIȚA

A) Identificarea postului

1. Denumirea structurii : proiectul **”Schimbă-ți viitorul! Dezvoltarea socială și economică a persoanelor defavorizate din zona de nord a Municipiului Câmpulung”** - Program Operațional Capital Uman 2014-2020, Axa prioritară 4 Incluziune Socială și combaterea Sărăciei, Contract de finanțare identificat prin ID proiect POCU/20/4.2/103450
2. Denumirea postului: **Consilier psiholog**
3. Funcția: **Consilier psiholog**
4. Nivelul de acces la informații clasificate: fără
5. Relații cu alte posturi:
6. Sfera relațională:
 - 6.1 Sfera relațională internă:
 - relații ierarhice
 - 6.2 Sfera relațională externă:
 - relații cu autorități și instituții publice, D.A.S Câmpulung

B) Cerințele postului

1. Pregătire:

- 1.1 Studii: Absolvent al Facultatii de Psihologie cu diploma de licența sau echivalent – 3 ani
- 1.2 Cursuri / programe de perfecționare / specializare:

2. Experiență:

- 2.1 vechime în specialitate - 1 an
- 2.2 starea sănătății: apt de muncă

3. Competențe:

- 3.1 Cunoasterea bazei teoretice și a eticii profesionale în psihologie;
- 3.2 Comunicativ, deschis, corect;
- 3.3 Pastrarea confidențialității datelor pacienților.

C) Condiții specifice postului:

1. Locul de muncă:
2. Programul de muncă: 4 ore
3. Încadrarea în condiții de muncă: adecvate activității psihologului



MUNICIPIUL CÂMPULUNG

AGRARIUS

profi cbs consulting



SECRETARIATUL
DIRECȚIEI DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ
CÂMPULUNG



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL DEZVOLTĂRII
SUSTENABILE ȘI PROTECȚIEI MEDIULUI

PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014 - 2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman

Schimbă-ți viitorul! Dezvoltarea socială și economică a persoanelor defavorizate din zona de nord a Municipiului Câmpulung
Cod MySms: 103450



ROMANIA EUROPEANA



Instrumente Structurale
2014-2020

4. Riscuri implicate de post: înțepături sau tăieri ale mâinilor la contactul cu suprafețe tăioase sau ascuțite, lovirea mâinilor, brațelor, picioarelor la contactul cu diferite părți ale mobilierului, electrocutarea prin atingerea directă a conductorilor cu izolație îmbătânită sau străpunsă accidental, nivelul de iluminare scăzut sau necorespunzător la locul de muncă pentru activitatea desfășurată de psiholog, afecțiuni ale organismului (viroze respiratorii, răceli) din cauza variațiilor de temperatură, eventuale accidente provocate din cauza unor calamități naturale (trăsnet, vânt, grindină, viscol, seism, etc.), stresul apare din cauza efortului depus de psiholog, accidentări (entorse, luxații, fracturi) provocate de căderi de la înălțime sau de la alt nivel: dezechilibrări, alunecări, împiedicări, vătămarea corporală/decesul psihologului din cauza nerespectării regulilor de circulație de către acesta sau de alte persoane.

D) Descrierea activităților și responsabilităților corespunzătoare postului:

1. **OBIECTUL POSTULUI:** asigură servicii suport pentru activitățile din proiect, prin contactarea, convocarea și consilierea psihologică a beneficiarilor
2. **ATRIBUȚIILE POSTULUI:**
3. Implicare în acțiunile de selecție a grupului țintă;
4. Realizarea psihoterapiei tulburărilor emoționale, comportamentale și de personalitate a membrilor grupului țintă;
5. Acordarea de consiliere solicitanților din grupul țintă în funcție de situația în care se află;
6. Aplicarea testelor psihologice pentru stabilirea nivelului de dezvoltare psihologică, interpretarea datelor obținute și elaborarea recomandărilor pe care le consider necesare;
7. Stabilirea etapelor recuperatorii psihoterapeutice, în funcție de obiectivele propuse pentru recuperare;
8. Stabilirea psihodiagnosticului și realizarea examinărilor și evaluărilor psihologice;
9. Stabilirea, în funcție de obiectivele psihoterapeutice de recuperare, a metodei de lucru și a programelor de instruire

Atribuții pe linie de SSM (art. 22 – 23 din Legea nr. 319 / 2006):

Art. 22 Fiecare lucrător trebuie să își desfășoare activitatea, în conformitate cu pregătirea și instruirea sa, precum și cu instrucțiunile primite din partea angajatorului, astfel încât să nu expună la pericol de accidentare sau îmbolnăvire profesională atât propria persoană, cât și alte persoane care pot fi afectate de acțiunile sau omisiunile sale în timpul procesului de muncă.

Art. 23(1) În mod deosebit, în scopul realizării obiectivelor prevăzute la art. 22, lucrătorii au următoarele obligații:

- a) să utilizeze corect mașinile, aparatura, uneltele, substanțele periculoase, echipamentele de transport și alte mijloace de producție;
- b) să utilizeze corect echipamentul individual de protecție acordat, și după utilizare, să îl înapoieze sau să îl pună la locul destinat pentru păstrare;
- c) să nu procedeze la scoaterea din funcțiune, la modificarea, schimbarea sau înlăturarea arbitrară a dispozitivelor de securitate ale clădirii în care își desfășoară activitatea, și să utilizeze corect aceste dispozitive;
- d) să comunice imediat angajatorului și / sau lucrătorilor desemnați orice situație de muncă despre care au motive întemeiate să o considere un pericol pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor, precum și orice deficiență a sistemelor de protecție;
- e) să coopereze cu angajatorul și/sau cu lucrătorii desemnați pentru a face posibilă realizarea oricăror măsuri sau cerințe dispuse de lege sau de către autoritățile de profil;



MUNICIPIUL CÂMPULUNG



SERVICIUL PUBLIC
DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ
CÂMPULUNG



ȘCOALA GIMNAZIALĂ
C. D. ARICESCU - CÂMPULUNG

PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN 2014 - 2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman

Schimbă-ți viitorul! Dezvoltarea socială și economică a persoanelor defavorizate din zona de nord a Municipiului Câmpulung

Cod MySms:103450



www.campulung.ro



Instrumente Structurale
2014-2020

- f) să aducă la cunoștință conducătorul locului de muncă și / sau angajatorului accidentele suferite de propria persoană;
- g) să coopereze cu angajatorul și / sau lucrătorii desemnați, atât timp cât este necesar, pentru a face posibilă realizarea oricăror măsuri sau cerințe dispuse de către inspectorii de muncă și inspectorii sanitari, pentru protecția sănătății și securității lucrătorilor;
- h) să coopereze, atât timp cât este necesar, cu angajatorul și/sau lucrătorii desemnați, pentru a permite angajatorului să se asigure că mediul de muncă și condițiile de lucru sunt sigure și fără riscuri pentru securitate și sănătate, în domeniul său de activitate;
- i) să acționeze în conformitate cu procedurile stabilite la locul de muncă, în cazul apariției oricărui pericol iminent de incendiu sau alte situații de urgență;
- j) să furnizeze persoanelor abilitate toate datele și informațiile de care are cunoștință referitoare la producerea accidentelor de muncă și/sau incendiilor;
- k) să își însușească și să respecte prevederile legislației din domeniul securității și sănătății în muncă și măsurile de aplicare a acestora;
- l) să dea relațiile solicitate de către inspectorii de muncă și inspectorii sanitari.

(2) Obligațiile prevăzute la alin. (1) se aplică, după caz, și celorlalți participanți la procesul de muncă, potrivit activităților pe care aceștia le desfășoară.

DIRECTOR EXECUTIV:

Numele și prenumele: BĂDIȚA CĂTĂLIN

Semnătura: _____

Data: 05.10.2018

Titularul postului:

Numele și prenumele: _____

Semnătura: _____

Data: _____



MUNICIPIUL CÂMPULUNG



MUNICIPIUL CÂMPULUNG
DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ
CÂMPULUNG



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, PROTECȚIEI
SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII LA MUNCĂ

PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN 2014 - 2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman

Schimbă-ți viitorul! Dezvoltarea socială și economică a persoanelor defavorizate din zona de nord a Municipiului Câmpulung

Cod MySms: 103450